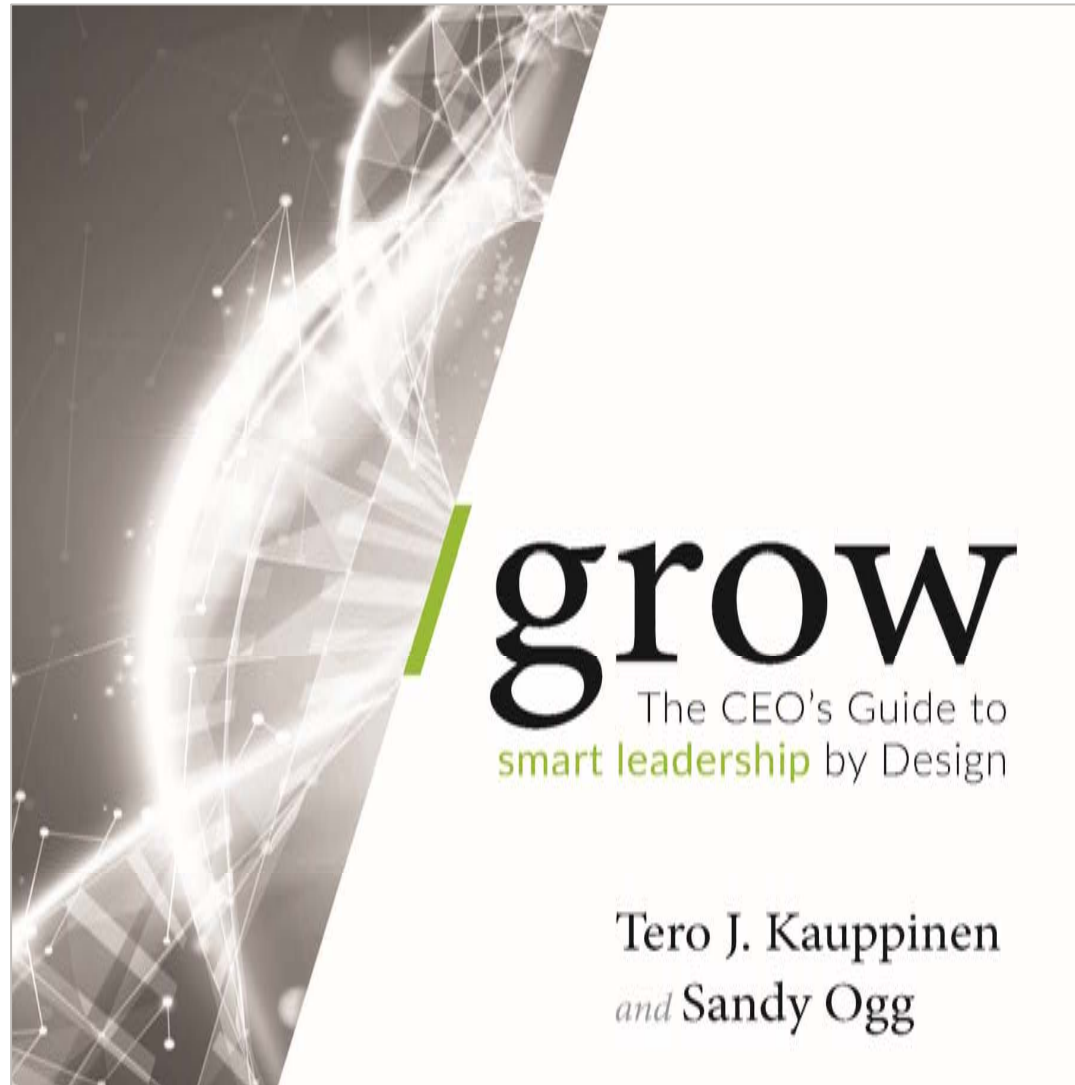






Growth Summit 2019

Yrityksen arvon kasvun kiihdyttäminen johtamisen avulla

Tero J. Kauppinen



Toimintaympäristön muutosmyllerrys ei ole kenellekään uutinen.
Silti se pysähdyttää...

**Luotu menestys kestää vain
puolet siitä, mitä se ennen
kesti (MIT)**

**Yli 90 prosenttia toimitusjohtajista
sanoo, että liiketoimintamallia on
kehitettävä (IBM)**

**Suurin syy johtajan potkuille
(70 %) on, "ettei hän saanut
strategiaa toteutumaan" (IMD)**

**Toimitusjohtajien uran kesto
on puolittunut tällä
vuosituhannella (Harvard)**

Vuodhij lq#fi | wfiq' ' q#y lqwl#wnnxd# 3 #
survhqwlvd#ruj dq lvdwlr lwd#K duydu,

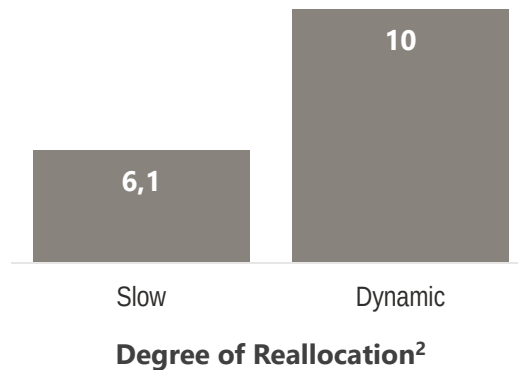
**Ilmastomuutos kolminkertaistaa
muutokset (MIT)**

**Teknologian kehittyminen kiihdyttää
muutosnopeuden nelinkertaiseksi (MIT)**

Ketterä PÄÄOMA → to Agile Human Capital

Ero on
+ 64 %

Companies that **dynamically reallocate financial capital** to achieve higher **TRS CAGR** over those that are slow to reallocators.



1 TRS = **Total Return to Shareholders**. CAGR = **Compound Annual Growth Rate**;

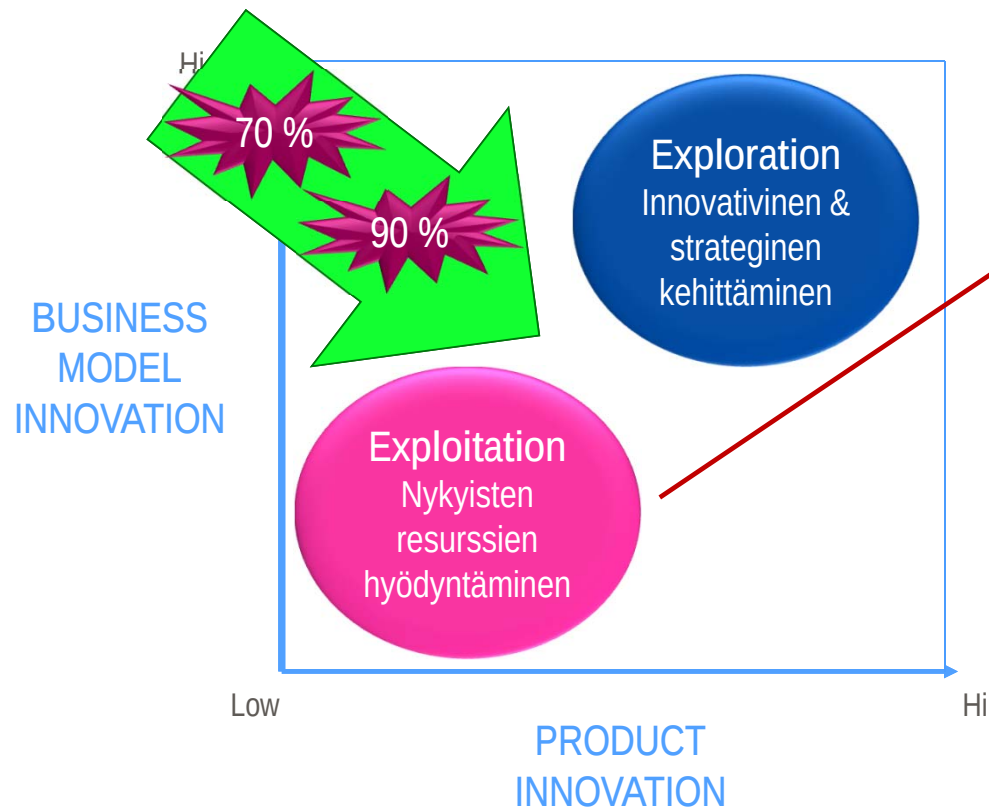
2 **Measures the share of CapEx that shifted between business units over 20 years**; There are 505 slow re-allocators, 498 moderate re-allocators and 505 dynamic re-allocators; Assumes no dividends are paid out. For instance, a \$10B dynamic re-allocator would end up with a market cap of \$67B vs. \$33B for a slow re-allocator

**”Yritys, joka
jatkuvasti kehittää
itseään, ajautuu
varmuudella
ongelmiin.**



Professor Michael Tushman | Harvard Business School

Uudistumisen johtaminen ja johtamisen vaikuttavuus



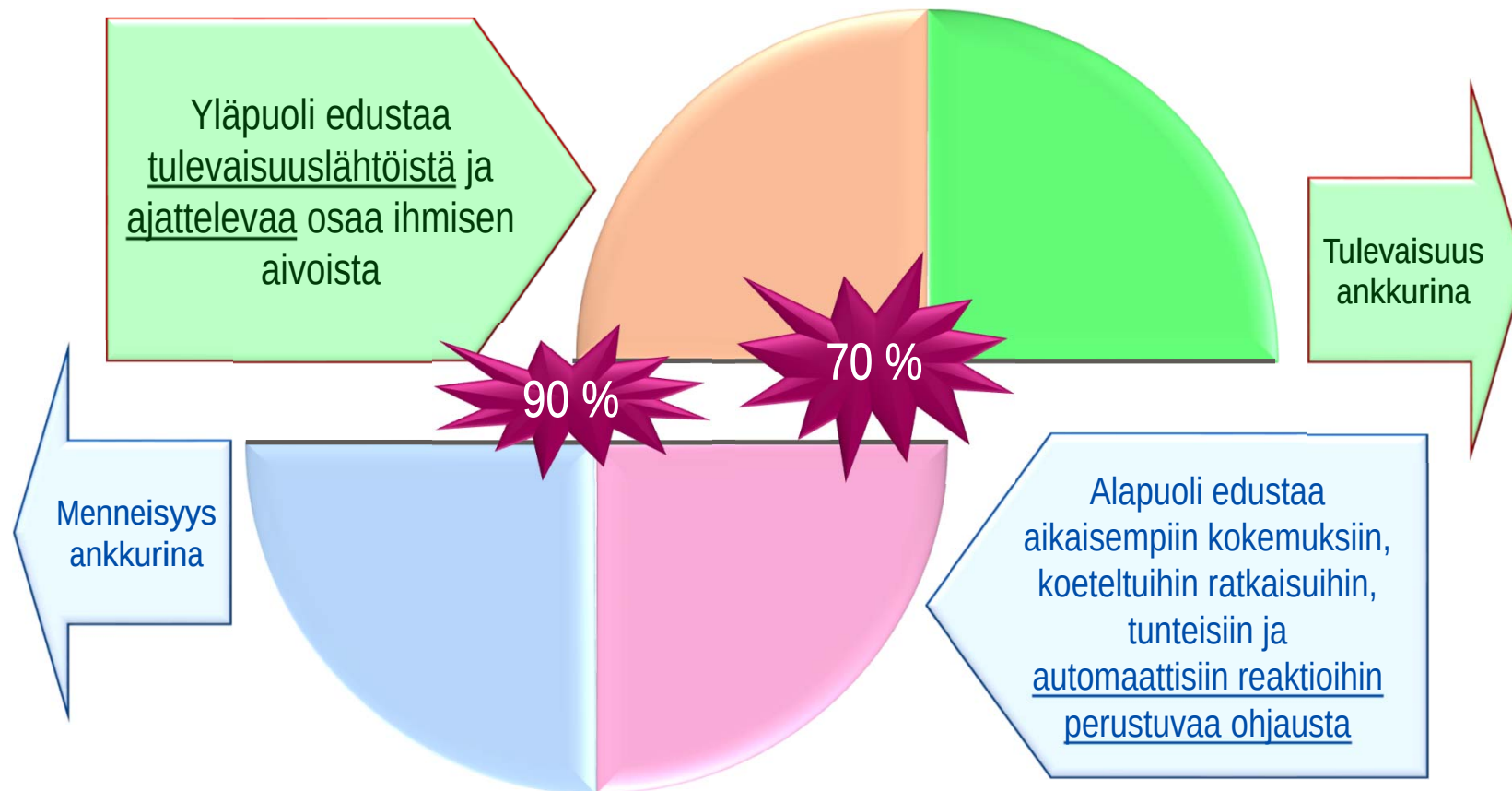
“Yritys, joka jatkuvasti kehittää itseään, ajautuu varmuudella ongelmiin.”

Professor Michael Tushman
Harvard Business School, April 2010

Kaksikätsiisyys johtamisessa vaatii KOLMEN pelikentän hallintaa

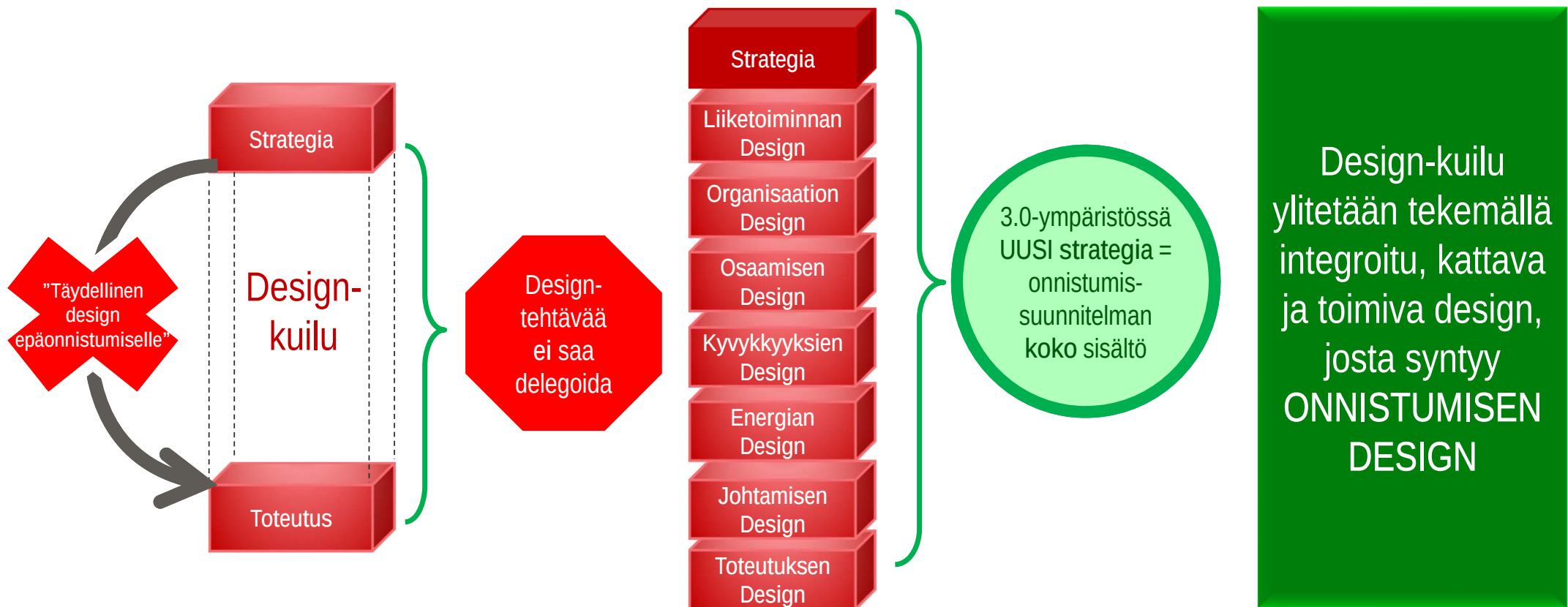


Johtamisen todellinen “päänsärky”

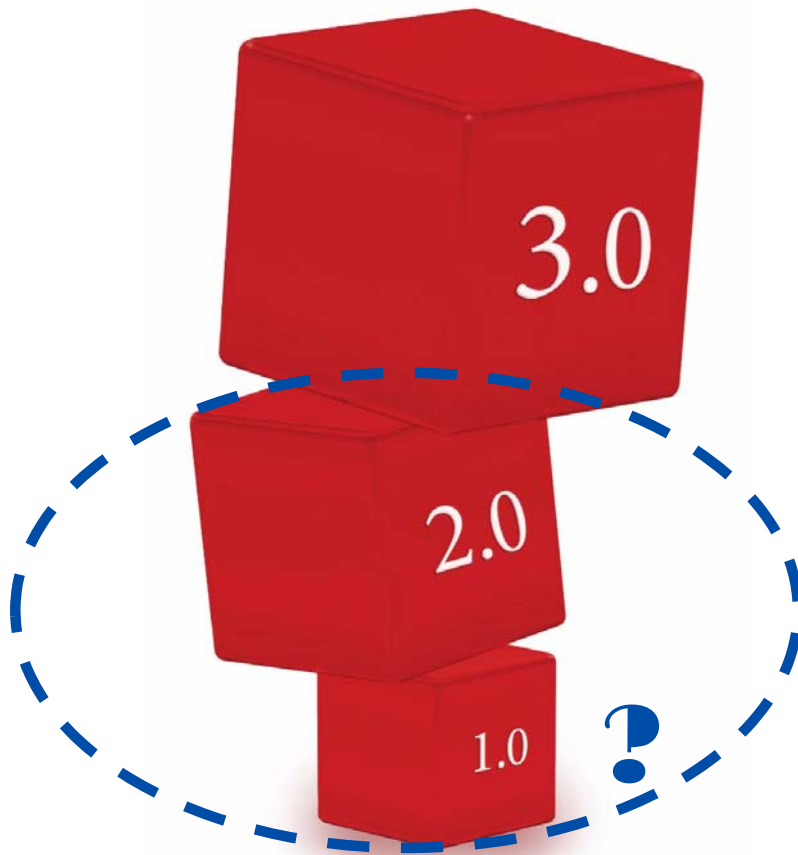


Design Gaps Lead to Failure – Tight Integration is The Key

Epäonnistuminen asuu ajatusrailoissa – tarvitaan onnistumisen design



MAHDOLLISUUS VAI UHKA?



**Liiketoiminta-
malli**

**Organisaatio,
kompetenssit
& kyvykkyys**

Johtaminen

Exponential Leadership



Kiitos!

Tero J. Kauppinen

0400 670100

tero.kauppinen@viagroup.fi



GROUP
Vision Into Action



CEO.works